

Voile Québec

Comité de mise en candidature 2026 Rapport

Rapport du comité de mise en candidature

Conformément aux bonnes pratiques de gouvernance et aux règlements généraux de la Fédération, le comité de mise en candidature a mené un processus pour identifier des personnes qualifiées et ayant des compétences complémentaires pour siéger au conseil d'administration.

Composition du conseil et postes à pourvoir

Trois (3) administrateurs sont en poste jusqu'en 2027 :

1. Caux, Patrick	Indépendant	Capitale-Nationale
2. Tremblay, Richard	Institutionnel (Écovoile)	Gaspésie-les-Îles
3. Provost, Chloé	Institutionnel (Ville de Châteauguay)	Montréal

Postes à pourvoir à l'AGA 2026

1. Cinq (5) postes pour un mandat de deux ans (2026-2028)
2. Un (1) poste pour le temps résiduel d'un mandat se terminant à l'AGA de 2027

Profil des compétences complémentaires (RG - 20.1)

Le conseil a établi la liste des profils recherchés et des compétences complémentaires qui contribueraient à l'atteinte de ses objectifs et à réaliser son plan pluriannuel de développement. À noter que ces compétences ne sont pas des critères de sélection comme tels, mais des atouts supplémentaires :

Profils recherchés

- Connaissance et passion pour la voile (compétition, croisière, plaisance ou enseignement).
- Engagement et expertise professionnelle à partager (6 à 8 rencontres par année, en plus de participer à un comité : RH, gouvernance ou audit).
- Qualités de leadership collaboratif avec une aptitude à favoriser des dialogues constructifs et des décisions communes.
- Compréhension des réalités des OBNL, des fédérations sportives ou des petites entreprises
- Expérience et compétences dans les domaines juridique et réglementaire ou en philanthropie et financement ou dans les relations gouvernementales/partenariats.

Les profils de compétences ont été publiés dans le cadre de la diffusion de l'appel de candidatures.



Formation du comité de mise en candidature (RG - 20.2)

Le comité de mise en candidature 2026 a été formé par résolution du conseil lors de la séance du 13 décembre 2025. Il est composé de Patrick Caux, Chloé Prévost et Richard Tremblay, tous trois des administrateurs dont le siège n'est pas en élection.

Tâches et responsabilités du comité de mise en candidature (RG - 20.3)

Le comité a acquitté l'ensemble de ses tâches et responsabilités : il a sollicité des candidatures (notamment par un appel de candidatures), il a vérifié l'éligibilité des candidatures, il a établi des recommandations de candidatures répondant le mieux aux critères de composition (RG - 23) et aux besoins de la corporation (RG - 20.1).

Diffusion de l'appel de candidatures

L'appel de candidatures a été ouvert du **18 décembre 2025 au 19 janvier 2026**. Il a été diffusé par divers canaux de communication, incluant le site web, l'infolettre et les médias sociaux de la corporation.

Exceptionnellement, une relance a été faite dans les jours suivants la fermeture de la période prévue. Cette relance n'a pas attiré de candidatures supplémentaires dans les semaines qui ont suivi (voir la section suivante pour complément d'information).

Il est de plus à noter que, suite à une erreur de transcription, le dernier item de la liste des profils recherchés (voir plus haut) n'a pas fait l'objet de la diffusion. Le comité a jugé que cette omission ne pouvait pas avoir écarté de personnes intéressées à déposer une candidature.

Processus d'analyse

Le comité a fait une analyse diligente des candidatures reçues : réponses au formulaire et documents complémentaires envoyés (curriculum vitae, bio, cv voile, etc.). Il a ensuite rencontré les personnes candidates.

Le comité est particulièrement satisfait de la qualité et de la variété des candidatures reçues. Il s'est employé dans son travail d'analyse à appliquer du mieux possible les principes de composition (RG - 23), notamment en visant la parité homme/femme et en respectant le principe de diversité en s'assurant de respecter les critères quant à la catégorie de membres et à la diversité régionale. Le comité est aussi heureux d'avoir pu faire une place à de jeunes administrateurs, assurant ainsi son rôle quant à la formation de la relève.

Le comité tient à mentionner qu'une candidature a été reçue tardivement dans le processus (reçue le 18 février 2026 à 18h05, par un courriel à la direction générale qui l'a transmise directement au comité). En plus de ses compétences professionnelles et de sa connaissance fine du milieu de la voile dont elle aurait pu faire bénéficier l'organisation, la personne candidate aurait servi l'objectif de tendre vers la parité en plus de provenir d'une région non actuellement représentée au conseil. Malheureusement, la candidature est arrivée alors que le comité avait déjà terminé son analyse et avait commencé à contacter les personnes candidates pour leur présenter les résultats de cette analyse. La candidate a été rencontrée par un des membres du comité et a été invitée, si elle le souhaite, à s'impliquer activement en collaborant - notamment - aux comités relevant du conseil d'administration.

Recommandations du comité de mise en candidature

Le comité recommande six (6) excellentes candidatures qui respectent les critères de composition et qui, à son avis, permettent - par leurs compétences et leurs qualités diversifiées - d'assurer le développement de la Fédération et l'atteinte de ses objectifs à court, moyen et long terme.

Le comité est heureux de recommander trois (3) candidatures pour un renouvellement de mandat : Claude Chidiac (président), Julien Paque (administrateur) et Marie Roy (trésorière), assurant ainsi une stabilité pour l'organisation.

Il est tout aussi heureux de recommander trois (3) candidatures dont ce sera un premier mandat à titre d'administrateur de la Fédération : Nathalie McLaughlin, Matthew Pellicer et Axel Richefal, qui apporteront de nouvelles perspectives et compétences au conseil d'administration.

Liste des candidatures recommandées :

Administratrice / Administrateur	Catégorie de membre	Région administrative
Chidiac, Claude	Institutionnel (CVSYC)	Montréal (06)
Mc Laughlin, Nathalie	Indépendant	Capitale-Nationale (03)
Paque, Julien	Indépendant	Montréal (06)
Pellicer, Matthew	Indépendant	Montréal (16)
Richefal, Axel	Indépendant	Montréal (06)
Roy, Marie	Indépendant	Laurentides (15)

Observation et recommandation supplémentaire

Le comité n'avait pas accès à des critères ou à des orientations pouvant guider l'attribution du mandat déjà engagé (2025-2027). Il préfère donc faire preuve de réserve et recommande au conseil d'administration de faire cette attribution lors de sa prochaine séance.

Conclusion

Le comité de mise en candidature est convaincu que les recommandations présentées permettront d'assurer une gouvernance stable, efficace et représentative au sein de la Fédération. Les candidats recommandés possèdent des compétences et une expertise complémentaire qui contribueront à l'atteinte des objectifs stratégiques et au développement de la voile au Québec.

Nous vous invitons à prendre connaissance des profils des personnes candidates (disponibles en annexe).

Vous aurez l'occasion de rencontrer les candidats à l'AGA du 31 mars prochain.

ANNEXE : Les personnes candidates

1/ Claude Chidiac

Ingénieur mécanique de formation, pilote privé et retraité de l'aéronautique où il a occupé divers postes de haute direction en gestion de programmes, ventes et marketing et développement stratégique, Claude Chidiac siège sur les comités aviseurs de deux PME et agit comme mentor auprès de jeunes entreprises en stratégie, développement d'affaires et gestion de la croissance, par l'entremise du programme MentorConnect de l'université Concordia. Passionné de voile et régatier régulier, il siège depuis onze ans au conseil du Club de Voile Senneville.



2/ Nathalie McLaughlin

Forte de plus de 25 ans d'expérience en ressources humaines, Nathalie McLaughlin est une leader stratégique reconnue pour son expertise en développement organisationnel, transformation culturelle et accompagnement des gestionnaires et des équipes exécutives.

Au fil de sa carrière, elle a occupé des rôles clés au sein d'organisations d'envergure internationale telles que Ericsson, Cirque du Soleil, Groupe Cossette et Vidéotron, une division de Québecor. Ces expériences lui ont permis de développer une compréhension approfondie des environnements complexes, innovants et en forte croissance.

Entrepreneure, elle a également fondé sa propre entreprise de coaching en gestion, accompagnant dirigeants et gestionnaires dans le développement de leur leadership et la mise en œuvre de stratégies de transformation.

Son parcours est marqué par une ouverture sur le monde. Durant son enfance et sa jeunesse, elle a vécu et travaillé en Afrique, notamment avec Les Amis de la Terre au Togo, en Afrique de l'Ouest. Ses voyages en Europe et en Amérique latine ont également nourri sa vision humaine et interculturelle du leadership.



3/ Julien Paque

Directeur général d'Eau Vive Québec depuis juin 2023, j'ai mené une démarche de redressement organisationnel dans un contexte exigeant : consolidation financière, renforcement de la gouvernance, mobilisation des équipes et repositionnement stratégique. Cette expérience m'a permis de développer une vision structurée des enjeux propres aux fédérations sportives et de loisir québécoises, notamment en matière de financement public, de diversification des revenus, de relations aux membres et gouvernementales et de développement du sport.

Marin passionné d'origine bretonne, établi au Québec depuis l'enfance, j'ai navigué de l'Optimist aux voiliers de 50 pieds, en croisière comme en régate amicale. Cette pratique nourrit ma compréhension des réalités du terrain, tant du point de vue des membres que des structures d'entraînement et du développement sportif.

Je crois que Voile Québec évolue dans un contexte favorable, mais stratégique : consolidation des acquis, adaptation aux transformations des programmes de financement, renforcement du lien avec les membres et soutien à la performance sportive. Au sein du conseil, je souhaite contribuer à ces réflexions avec une approche axée sur la rigueur, la collaboration et l'innovation, dans un esprit de continuité.

Je serais honoré de pouvoir contribuer activement à la gouvernance et au développement de Voile Québec.



4/ Matthew Pellicer

Navigateur passionné depuis l'âge de cinq ans, la voile est au cœur de mon parcours personnel et professionnel. Après plus de vingt ans de pratique, j'ai choisi de m'engager activement dans le développement de ce sport en devenant instructeur de voile à Montréal, rôle que j'occupe depuis maintenant deux ans. Cette expérience d'enseignement m'a permis de contribuer directement à la formation de nouveaux navigateurs, à la promotion de la sécurité nautique et à la transmission des valeurs fondamentales de la voile québécoise, tant auprès des jeunes que des adultes.

En parallèle, mon parcours m'a conduit à exercer comme capitaine professionnel à l'international, réalisant des voyages, des chartes, des formations et des flottilles sur des voiliers de grande valeur, dans des contextes exigeants et multiculturels. Titulaire du RYA Yachtmaster Offshore, ainsi que de certifications Voile Canada (Instructeur élémentaire et de navigation côtière), IYT et NauticEd, j'apporte une compréhension approfondie des standards de formation, de la gestion des risques et des meilleures pratiques en navigation, autant récréative que semi-professionnelle.

Sur le plan administratif, je détiens un baccalauréat en administration des affaires (B.B.A.) de HEC Montréal, avec une spécialisation en marketing et finance. J'ai également complété une certification Lean Six Sigma Green Belt, me permettant d'aborder les enjeux organisationnels avec une approche structurée, orientée vers l'amélioration continue, l'efficacité des processus et la saine gouvernance. Mon parcours professionnel en gestion, en direction d'équipes, en coordination de projets complexes et en soutien aux organisations — notamment chez Toyota Canada — m'a permis de développer une solide capacité d'analyse stratégique, de prise de décision et de collaboration avec des parties prenantes variées.



Je souhaite aujourd'hui mettre cette double expertise — terrain nautique et administration — au service de Voile Québec. Mon objectif est de contribuer activement à la mission de l'organisation en soutenant le développement de la voile partout au Québec, en renforçant l'accessibilité, la qualité de la formation, la sécurité et le rayonnement de notre sport. Mon engagement au sein du conseil d'administration serait guidé par une vision pragmatique, collaborative et orientée vers l'avenir, au bénéfice de l'ensemble de la communauté nautique québécoise.

5/ Axel Richefal

Navigateur engagé depuis de nombreuses années, j'ai eu l'occasion de participer aux Championnats de France de voile, ainsi qu'à plusieurs championnats et compétitions dans la Caraïbe. Mon parcours sportif m'a également conduit à être à plusieurs reprises champion de Martinique, une expérience qui m'a permis de développer une compréhension approfondie de la pratique compétitive, de l'entraînement et de l'écosystème de la voile, tant au niveau des athlètes que des clubs, des entraîneurs et des bénévoles.

Parallèlement à mon engagement sportif, je suis titulaire d'une formation universitaire en génie de l'environnement et j'évolue professionnellement en gestion de projets et en planification stratégique. Mon parcours professionnel m'a amené à travailler sur des projets structurants nécessitant rigueur, vision à long terme, coordination de multiples parties prenantes et prise de décision éclairée.

Je souhaite aujourd'hui mettre cette double expertise (sportive et professionnelle) au service de Voile Québec, afin de contribuer à son développement et à son rayonnement. Je m'intéresse particulièrement aux enjeux de gouvernance, de structuration des organisations, de développement durable et d'innovation, dans l'objectif de soutenir les clubs, les athlètes et l'ensemble des membres.

Si je suis élu, je m'engage à participer activement aux travaux de l'organisation, à apporter une vision constructive et à contribuer à bâtir une voile québécoise forte, accessible et pérenne, au bénéfice de la communauté actuelle et des générations futures.



6/ Marie Roy

Administratrice-trésorière au sein de Voile Québec depuis deux ans, je souhaite renouveler mon mandat pour continuer à propulser notre sport vers de nouveaux sommets. Ma motivation est double : assurer une gouvernance financière rigoureuse tout en travaillant concrètement à l'accessibilité et au rayonnement de la voile à travers la province.

Forte d'un Bacc en administration et d'un MBA, j'apporte au CA une vision stratégique et multidisciplinaire acquise au fil de ma carrière :

- Gestion financière et contractuelle : Optimisation des ressources et saine gestion des budgets.
- Processus d'affaires et RH : Amélioration de l'efficacité organisationnelle.
- Consultation et Développement : Capacité d'analyse proactive pour saisir de nouvelles opportunités de croissance pour la fédération.



La voile n'est pas qu'une passion, c'est mon ADN. Mon parcours reflète toutes les facettes de notre sport :

- Technique & Enseignement : ancienne monitrice de voile (Québec et France), j'ai une compréhension profonde des besoins des clubs et des enjeux de formation.
- Compétition : Régatière sur Tanzer 22 et Shark, je connais l'adrénaline de la ligne de départ.
- Implication bénévole : Parent de régatiers (Optimist/Byte) sur les circuits nationaux, je reste active "sur l'eau" lors des événements (bateau comité, bouées, résultats). Cette présence terrain me permet de rester connectée aux réalités des athlètes et de leurs familles.

Mon objectif est de mettre mon expertise de gestionnaire au service de la communauté nautique pour que Voile Québec demeure une organisation solide, inclusive et inspirante.